

sovena

Carta de Princípios de Ética e Conduta do Grupo Sovena

Na actuação de cada um de nós, não existem distintas éticas de conveniência, mas apenas uma, que não depende de políticas, de países ou de momentos. Acreditamos que as pessoas que constituem o GRUPO SOVENA têm comportamentos orientados por elevados padrões éticos; é deste modo que se constrói e consolida o “carácter ético” do GRUPO. Todos nós, através das nossas atitudes, comportamentos e acções temos uma enorme responsabilidade, não só no desenvolvimento do Grupo, mas sobretudo na boa inter relação entre todos os colaboradores, stakeholders e a sociedade.

O GRUPO SOVENA, elegeru princípios que constituem pontos de referência necessários e úteis para todos os seus colaboradores e também para o conjunto dos seus parceiros.

Princípios Sociais e de Cidadania

1. Respeito pela Vida Humana e Garantia dos Direitos Humanos, Mencionados na Declaração Universal dos Direitos do Homem.

O Grupo SOVENA reconhece as pessoas e a vida de cada um como um bem valioso. Cada um dos colaboradores do Grupo, no desempenho das suas actividades, tem estes princípios presentes e actua sempre em conformidade com os mesmos.

2. Respeito pelo ambiente social onde estamos inseridos e pelo “outro”

O Grupo SOVENA e cada um dos seus colaboradores respeita o valor inerente a cada indivíduo/sociedade independentemente do seu sexo, religião, convicção política, filiação sindical, orientação sexual, raça e nacionalidade.

3. Respeito pela Lei

O Grupo SOVENA actua de forma socialmente responsável cumprindo as leis e regulamentos em vigor e preocupando-se em que os seus fornecedores procedam de igual modo. Os colaboradores são sensibilizados para o cumprimento das leis que os regem, designadamente, a concorrência e o património, o trabalho e o emprego, a segurança alimentar, a saúde ocupacional e a protecção do ambiente.

4. Aplicação das Convenções Internacionais de Trabalho

O Grupo SOVENA aplica as Convenções Internacionais do Trabalho referentes à protecção, saúde e segurança dos trabalhadores, à proibição do trabalho forçado e do trabalho das crianças, e procura assegurar-se de que todos os seus parceiros procedem de igual modo.

O Grupo SOVENA não tolera qualquer forma de assédio moral ou sexual e proíbe qualquer comportamento tendente a criar um ambiente de trabalho intimidativo, hostil ou ofensivo.

Princípios de Comportamento

O Grupo SOVENA, em sua preocupação com as pessoas e meio ambiente, e um compromisso de atender os interesses das partes envolvidas definiu um conjunto de princípios comportamentais aplicáveis a todos os seus trabalhadores e que, além disso, são exigidos de todos os seus parceiros.

1. Equidade

Nos nossos processos de recrutamento, de gestão de desenvolvimento profissional e, ainda mais genericamente no domínio global das relações laborais, não efectuamos qualquer tipo de discriminação de ordem religiosa, política, nacionalidade, raça e sexo, seja por que motivo for.

2. Rigor, Lealdade

Comprometemo-nos individualmente e/ou em equipa a fazer tudo o que estiver ao nosso alcance para realizar o trabalho dentro dos padrões de qualidade definidos, com respeito pelos procedimentos e normas estabelecidas, nos prazos determinados e preocupando-nos sempre em corresponder às necessidades e expectativas dos nossos clientes.

3. Honestidade e Integridade

Respeitamos os princípios de integridade, honestidade e de equidade nas relações que temos com todas as partes interessadas do Grupo. Com os clientes, fornecedores ou qualquer outro terceiro, comprometemo-nos a actuar com critérios exclusivamente objectivos e no exclusivo interesse do Grupo, não permitindo situações de geração de conflito de interesses.

4. Transparência

Não admitimos nem aceitamos qualquer forma de corrupção, activa ou passiva. Colocamos Rigor e Transparência na informação que o Grupo presta aos seus clientes, parceiros e Instituições. Respeitamos e tratamos todos os parceiros de forma justa e transparente.

5. Disponibilidade para a Mudança

Acreditamos que o desenvolvimento/ crescimento do Grupo SOVENA, requer de cada um de nós uma permanente disponibilidade para novos desafios e uma atitude aberta á mobilidade funcional e geográfica.

6. Competitividade

O Grupo SOVENA preocupa-se em desenvolver, permanentemente, capacidades que visem a criação de valor e a condução dos negócios a posições de referência nos mercados em que opera. Comprometemo-nos, no desempenho do trabalho quotidiano, com uma atitude de melhoria permanente, através da adequada aplicação das nossas competências técnicas, interpessoais e de gestão.

7. Gratidão

Devemos reconhecer o trabalho dos nossos colegas e/ou equipa, confiantes de que esta atitude é motivadora e ajuda a superar dificuldades.

8. Princípios Ambientais

Protecção do Ambiente e defesa dos Recursos Naturais O Grupo SOVENA assume uma cultura de valorização e de respeito pelo Meio Ambiente e investe em tecnologias no sentido de minimizar riscos ambientais.

9. Ambientalmente Responsável

Comprometemo-nos em preservar o meio ambiente em todos os locais de trabalho evitando o desperdício, não poluindo e privilegiando produtos reciclados.